

EMPRESA DE SANEAMENTO DE MATO GROSSO DO SUL S.A. - SANESUL

REGIMENTO INTERNO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



sanesul

SUMÁRIO

CAPÍTULO I - DO OBJETO	3
CAPÍTULO II - ESCOPO DE ATUAÇÃO, COMPETÊNCIAS E DEVERES	3
CAPÍTULO III - INVESTIDURA	5
CAPÍTULO IV - PRESIDENTE DO CONSELHO	5
CAPÍTULO V - VACÂNCIA E SUBSTITUIÇÃO	6
CAPÍTULO VI - NORMAS DE FUNCIONAMENTO DO CONSELHO	6
CAPÍTULO VII - COMUNICAÇÃO CONSELHO E DIRETORIA	11
CAPÍTULO VIII - ORÇAMENTO DO CONSELHO	12
CAPÍTULO IX - CONSELHO FISCAL	12
CAPÍTULO X - DISPOSIÇÕES FINAIS	12

CAPÍTULO I – DO OBJETO

Art. 1º. O presente Regimento Interno disciplina o funcionamento do Conselho de Administração da Empresa de Saneamento de Mato Grosso do Sul S.A - SANESUL e dos comitês a ele vinculados, sem prejuízo às disposições do Estatuto Social e da legislação em vigor.

Art. 2º. O Conselho tem como missão proteger e valorizar o patrimônio da Companhia e maximizar o retorno do investimento. O Conselho deve ter pleno conhecimento dos valores da Companhia, propósitos e crenças dos acionistas, zelando pela sua aplicação.

CAPÍTULO II – ESCOPO DE ATUAÇÃO, COMPETÊNCIAS E DEVERES

Art. 3º. O Conselho deve estabelecer a orientação geral dos negócios da Companhia e decidir sobre questões estratégicas, visando realizar as seguintes diretrizes:

- I. promover e observar o objeto social da Companhia;
- II. zelar pelos interesses dos acionistas, sem perder de vista as demais partes interessadas;
- III. zelar pela perenidade da Companhia, dentro de uma perspectiva de longo prazo e de sustentabilidade, que incorpore considerações de ordem econômica, social, ambiental e de boa governança corporativa, na definição dos negócios e operações;
- IV. adotar uma estrutura de gestão ágil, composta por profissionais qualificados e de reputação ilibada;
- V. formular diretrizes para a gestão da Companhia, que serão refletidas no orçamento anual;
- VI. cuidar para que as estratégias e diretrizes sejam efetivamente implementadas pela diretoria, sem, todavia, interferir em assuntos operacionais; e
- VII. prevenir e administrar situações de conflito de interesses ou de divergência

de opiniões, de maneira que o interesse da Companhia sempre prevaleça.

Art. 4º. Sem prejuízo das competências definidas na legislação vigente e no Estatuto Social da Sanesul, compete também ao Conselho:

- I. determinar a contratação de especialistas e peritos para melhor instruírem as matérias sujeitas à sua deliberação;
- II. manifestar-se sobre o relatório da diretoria, as demonstrações financeiras e a proposta de destinação do resultado do exercício; e
- III. autorizar a realização de viagens a serviço ao exterior de diretores e conselheiros.

Art. 5º. É dever de todo conselheiro, além daqueles previstos em lei e dos que a regulamentação aplicável e o Estatuto Social lhe impuserem:

- I. comparecer às reuniões do Conselho previamente preparado, com o exame dos documentos postos à disposição e delas participar ativa e diligentemente;
- II. manter sigilo sobre toda e qualquer informação da Companhia a que tiver acesso em razão do exercício do cargo, bem como exigir o mesmo tratamento sigiloso dos profissionais que lhe prestem assessoria, utilizando-a somente para o exercício de suas funções de conselheiro, sob pena de responder pelo ato que contribuir para sua indevida divulgação;
- III. declarar, previamente à deliberação, que, por qualquer motivo, tem interesse particular ou conflitante com o da Companhia quanto a determinada matéria submetida à sua apreciação, abstendo-se de sua discussão e voto;
- IV. zelar pela adoção das boas práticas de governança corporativa pela Companhia;
- V. assegurar a eficácia e o bom desempenho do órgão;
- VI. assegurar a eficácia do sistema de acompanhamento e avaliação, por parte do Conselho, da Companhia e da Diretoria;
- VII. compatibilizar as atividades do Conselho com os interesses da Companhia, dos seus acionistas e das demais partes interessadas;
- VIII. participar, na posse, em até 180 dias, e anualmente, de treinamentos específicos, disponibilizados pela Companhia, referentes a temas essenciais e

- outros temas relacionados às atividades da Companhia; e
- IX. cumprir e fazer cumprir o Código de Conduta e Integridade, as Políticas, os Regulamentos e as Normas Internas da Companhia.

CAPÍTULO III - INVESTIDURA

Art. 6º. São condições para a posse no cargo de Conselheiro de Administração:

- I. cumprimento dos requisitos e vedações definidas na Política de Elegibilidade, em consonância com a Lei Federal nº 13.303/16, sendo esses requisitos e vedações observados nas nomeações, reconduções e eleições, sem prejuízo às exigências previstas nos artigos 145 a 158 da Lei Federal nº 6.404/76;
- II. apresentar os documentos pessoais exigidos pela Companhia;
- III. declarar desimpedimento nos termos da legislação vigente;
- IV. prestar todas as declarações e informações exigidas pela Companhia, na forma do Estatuto Social, deste Regimento, legislação e regulamentação pertinentes;
- V. aderir ao Código de Conduta e Integridade, as Políticas, os Regulamentos e as Normas Internas da Companhia, e
- VI. apresentar a declaração de bens e valores nos termos do Estatuto Social, que deverá ser atualizada anualmente e ao término do mandato.

CAPÍTULO IV – PRESIDENTE DO CONSELHO

Art. 7º. O Presidente do Conselho deve ser designado em Assembleia Geral.

§1º. Em suas ausências ou impedimentos temporários será substituído pelo Vice-Presidente.

§2º. Em caso de vacância, os conselheiros deverão eleger o Presidente, que assumirá o cargo até nova designação em Assembleia Geral.

Art. 8º. O Presidente do Conselho tem as seguintes atribuições, sem prejuízo de outras que lhe conferirem o Estatuto Social e a Lei Vigente:

- I. assegurar que os conselheiros recebam informações completas e tempestivas sobre os itens constantes da pauta das reuniões;
- II. convocar, instalar e presidir as reuniões do Conselho;
- III. definir a pauta das reuniões;
- IV. assegurar a eficácia do Colegiado, podendo restringir o tempo das intervenções dos Conselheiros;
- V. cumprir e fazer cumprir este Regimento;
- VI. assegurar a eficácia do sistema de acompanhamento e avaliação, por parte do Conselho, da Companhia, da Diretoria e, individualmente, dos membros de cada um desses órgãos; e
- VII. compatibilizar as atividades do Conselho com os interesses da Companhia, dos seus acionistas e das demais partes interessadas.

CAPÍTULO V – VACÂNCIA E SUBSTITUIÇÃO

Art. 9º. Na hipótese de ausência ou impedimento temporário de qualquer membro do Conselho, este deverá funcionar com os demais, desde que respeitado o número mínimo de conselheiros.

§1º. Na eventualidade de impedimento permanente que impossibilite o respeito ao número mínimo de conselheiros, será imediatamente convocada uma Assembleia Geral para a eleição de membros que permitam o devido funcionamento do Conselho.

§2º. O conselheiro que deixar de participar de 2 (duas) reuniões ordinárias consecutivas, sem motivo justificado ou licença concedida pelo Conselho, perderá o cargo, ensejando a sua vacância definitiva.

CAPÍTULO VI – NORMAS E FUNCIONAMENTO DO CONSELHO

Art. 10. No final de cada exercício, o Presidente do Conselho deve propor o calendário anual de reuniões ordinárias do próximo exercício.

Parágrafo Único. A periodicidade das reuniões será determinada de forma a garantir a efetividade dos trabalhos do Conselho.

Art. 11. O Conselho deve á ainda reunir-se, em caráter extraordinário, sempre que convocado pelo Presidente do Conselho ou a pedido fundamentado de qualquer de seus membros, devendo constar da convocação: data, horário e assuntos que constarão da ordem do dia da reunião. O pedido fundamentado pelo membro deverá ser encaminhado ao Presidente do Conselho, que adotará as providências necessárias para a convocação da reunião.

Art. 12. As reuniões do Conselho, sejam ordinárias ou extraordinárias, serão, preferencialmente, realizadas na sede da Companhia.

Art. 13. As reuniões do Conselho, ordinárias e extraordinárias, somente se instalarão com a presença da maioria dos membros em exercício.

Art. 14. O Conselho deliberará por maioria de votos dos participantes da reunião, cabendo ao Presidente, em caso de empate, o voto adicional de qualidade, nos termos do Estatuto Social.

§1º. Cada membro do Conselho em exercício terá direito a 1 (um) voto, estando vedada a representação por procuração.

§2º. Fica facultada a participação dos conselheiros na reunião por telefone, videoconferência ou outro meio que possa assegurar sua participação efetiva e a autenticidade do seu voto. O conselheiro, nesta hipótese, será considerado presente à reunião e seu voto válido, para todos os efeitos legais e incorporado à ata da referida reunião.

§3º. Havendo qualquer dúvida sobre aspectos jurídicos relacionados às matérias objeto de apreciação e deliberação na reunião, por parte dos conselheiros, a referida matéria poderá ficar suspensa até a próxima reunião, para exame detalhado e parecer da Gerência Jurídica da Companhia.

§4º. O Secretário da reunião será o Assessor de Governança da Companhia, auxiliado por assistente da Assessoria de Governança Corporativa, ou outro membro indicado pelo Presidente do Conselho.

Art. 15. O Assessor de Governança ou, na sua ausência, o Presidente do Conselho ou quem ele designar, preferencialmente, até 15 (quinze) dias antes de cada reunião do colegiado, deverá encaminhar as informações sobre as matérias a serem discutidas na reunião.

Parágrafo Único. As matérias com informações e dados necessários submetidos à apreciação do Conselho serão instruídas com elementos e dados técnicos e/ou manifestação da Diretoria e de parecer jurídico, quando necessários ao exame da matéria.

Art. 16. O Presidente do Conselho, assistido pela Assessoria de Governança Corporativa, Risco e Compliance, preparará a pauta das reuniões, ouvidos os demais conselheiros e a Diretoria Executiva.

§1º. Caso um ou mais conselheiros insistam quanto à inclusão de determinada matéria na pauta, ainda que previamente rejeitada, o Presidente do Conselho deverá submeter o pedido à deliberação do Conselho, considerando-se aprovado quando obtiver o voto da maioria dos conselheiros.

§2º. A pauta e a documentação necessária à apreciação dos assuntos nela previstos, serão entregues aos Conselheiros com 07 (sete) dias de antecedência da data da Reunião do Conselho;

§3º. Na hipótese de reunião extraordinária, em face da urgência da convocação, caberá ao Presidente do Conselho definir o prazo mínimo, dentro do qual a pauta e os documentos pertinentes deverão ser encaminhados aos Conselheiros.

Art. 17. Verificado o quórum de instalação, os trabalhos obedecerão à seguinte ordem:

- I. abertura da sessão;
- II. prestação de esclarecimentos iniciais pelo Presidente do Conselho;
- III. leitura sucinta e sem apartes para discussão da ordem do dia a ser submetida à votação;
- IV. apresentação, discussão, encaminhamento de propostas e votação

- dos assuntos da ordem do dia, na ordem proposta pelo Presidente do Conselho; e
- V. apresentação de proposições, pareceres e comunicação dos conselheiros.

Parágrafo Único. As reuniões do Conselho seguirão a ordem estabelecida na pauta da reunião, e quando for o caso, o Presidente ou quem estiver presidindo a reunião poderá alterar a sua sequência, de modo a dar preferência aos assuntos urgentes, estratégicos ou para melhor andamento da reunião.

Art. 18. As sessões poderão ser suspensas ou encerradas, quando as circunstâncias o exigirem, a pedido de qualquer conselheiro e com aprovação do Conselho.

Parágrafo Único. No caso de suspensão da sessão, o Presidente do Conselho deverá marcar a data, hora e local para sua continuação, ficando dispensada a necessidade de nova convocação dos conselheiros.

Art. 19. As matérias e deliberações tomadas nas reuniões do Conselho serão válidas se tiverem voto favorável da maioria dos membros presentes, lavradas em atas de reuniões do Conselho e registrada na Junta Comercial competente.

§1º. As atas serão redigidas com clareza, registrarão todas as decisões tomadas, abstenção de votos por conflitos de interesses, responsabilidades e prazos. Deverão ser assinadas por todos os presentes e ser objeto de aprovação formal.

§2º. Sem prejuízo da vedação aos administradores de intervirem em qualquer operação social em tiverem interesse conflitante com o da Companhia, que conselheiro representante dos empregados não participará das discussões e deliberações sobre assuntos que envolvam relações sindicais, remuneração, benefícios e vantagens, hipótese em que fica configurado o conflito de interesses, e se ausentará da reunião até o final da discussão do assunto.

Art. 20. Na situação em que envolva conflito de interesses com o da Companhia ou interesse particular na matéria, compete a cada membro do Conselho:

- I. manifestar o seu impedimento tempestivamente, assim que tomar ciência do fato;
- II. abster-se de intervir na matéria em discussão ou deliberação;
- III. fazer consignar o fato em ata da reunião.

§1º. Caso solicitado pelo Presidente, o membro do Conselho que tenha se declarado impedido poderá participar da discussão, de modo a prover informações adicionais.

§2º. Caso seja o próprio Presidente do Conselho que se declare impedido, este poderá, a pedido da maioria dos membros presentes do Conselho, participar da discussão, de modo a prover informações adicionais.

§3º. Caso o membro do Conselho que tenha interesse conflitante com o da Companhia ou interesse particular na matéria em discussão não se declare impedido, qualquer outro membro do Conselho que tenha conhecimento do impedimento poderá fazê-lo, devendo ser registrado em ata o afastamento da discussão e da deliberação da matéria.

§4º. O afastamento temporário de membro do Conselho de Administração em virtude de conflito de interesses ou interesse particular, deverá ser registrado na ata da reunião do Conselho.

Art. 21. A Assessoria de Governança Corporativa terá as atribuições abaixo:

- I. organizar a pauta dos assuntos a serem tratados, com base em solicitações de conselheiros e consulta a diretores, e submetê-la ao Presidente do Conselho para posterior distribuição;
- II. providenciar convocação para as reuniões do Conselho, dando conhecimento aos conselheiros - e eventuais participantes - do local, data, horário e ordem do dia;

- III. secretariar as reuniões, elaborar e lavrar as respectivas atas e coletar as assinaturas de todos os conselheiros que dela participaram, além de consignar o comparecimento de eventuais convidados;
- IV. arquivar as atas e deliberações tomadas pelo Conselho nos órgãos competentes e providenciar sua publicação no site da Companhia;
- V. organizar, quando da eleição de um novo membro do Conselho, um programa de integração do conselheiro, que lhe permita tomar contato com as atividades e obter informações sobre a organização; e
- VI. encaminhar às áreas responsáveis as determinações do Conselho de Administração e acompanhar o processo de atendimento, mantendo o Conselho informado das ações tomadas e das respostas enviadas pelas áreas.

CAPÍTULO VII – COMUNICAÇÃO CONSELHO E DIRETORIA

Art. 22. A fim de facilitar e ordenar a comunicação entre os membros do Conselho e da Diretoria, as dúvidas e solicitações de informações dos membros do Conselho deverão ser enviadas à Assessoria de Governança Corporativa.

Parágrafo Único. Das reuniões do Conselho, podem participar como convidados, sem direito a voto, administradores, empregados, especialistas ou outros, cuja contribuição seja útil ao desempenho dos trabalhos.

Art. 23. O Conselho, para melhor desempenho de suas funções, poderá criar comitês de assessoramento compostos por membros do Conselho, empregados da Companhia ou por terceiros, com objetivos definidos.

Art. 24. Os comitês de assessoramento deverão estudar os assuntos de sua competência e preparar as propostas ao Conselho. O material necessário ao exame pelo Conselho deverá ser disponibilizado juntamente com a recomendação de voto, podendo o conselheiro solicitar informações adicionais, se julgar necessário.

CAPÍTULO VIII – ORÇAMENTO DO CONSELHO

Art. 25. O orçamento da Companhia terá dotação específica para suprir as despesas referentes a consultas a profissionais externos para a obtenção de subsídios especializados em matérias de relevância para a sociedade, bem como as necessárias para a remuneração e o comparecimento de conselheiros às reuniões da Companhia.

Parágrafo Único. A remuneração global do Conselho de Administração será fixada, anualmente, pela Assembleia Geral.

CAPÍTULO IX – CONSELHO FISCAL

Art. 26. O Conselho poderá solicitar reunião junto ao Conselho Fiscal para tratar de assuntos de interesse comum sempre que necessário.

Art. 27. O Presidente do Conselho fornecerá os documentos e informações solicitados pelo Conselho Fiscal, relativos à sua função fiscalizadora.

CAPÍTULO X – DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 28. As omissões deste Regimento Interno, dúvidas de interpretação e eventuais alterações de seus dispositivos serão decididas em reunião do Conselho.

Art. 29. Este Regimento Interno entra em vigor na data da sua aprovação pelo Conselho e será arquivado na sede da Companhia.

Campo Grande, 26 de julho de 2023.